

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

**Tommaso
Giacomazzi**



Indirizzo

113, Viale A.E.Devoto, I-16043 CHIAVARI

Telefono

+39 335 8267562

E-mail

tommaso.giacomazzi@gmail.com

Nazionalità

Italiana
Inglese (doppia cittadinanza)

Data di nascita

17/12/1953

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 5/3/21 ad oggi
Odeon Società Cooperativa
Palestra Odeon
Palestra
Socio Volontario
Consiglio di Amministrazione

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 25/08/2016 al 08/10/2019
Cooperativa Maria Delle Grazie – attualmente in Liquidazione Amministrativa Coatta
Istituto Gianelli – Chiavari
Scuola
Socio Volontario
Presidente della Cooperativa

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 01/10/2013 - Consulente Volontario – ad oggi
Hotel 3 stelle – di Famiglia
Lavagna (GE)
Turismo
Gestione Amministrativa, gestione del Personale
Gestione Aziendale



- Date (da – a) Dal 01/08/2013
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità

In PENSIONE- ad oggi

Membro del consiglio di amministrazione della cassa Sanitaria ASIDAL
Membro del collegio dei revisore dei conti di ASIDAL

- Date (da – a) Dal 01/01/2013 al 31.07.2013
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro SELEX ES SPA - A Finmeccanica Company
Via Pieragostini 80, Genova
 - Tipo di azienda o settore Elettronica per la Difesa
 - Tipo di impiego Responsabile Funzione HR: COMPENSATION SYSTEMS
 - Principali mansioni e responsabilità Compensation Systems

- Date (da – a) Da 01/06/2011 a 31/12/2012
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro SELEX Elsag SPA - A Finmeccanica Company
Via Puccini 2 , Genova
 - Tipo di azienda o settore Elettronica per la Difesa
 - Tipo di impiego HEAD OF COMPENSATION & BENEFITS
 - Principali mansioni e responsabilità Politiche di Compensation
MBO
Executive Salary Review
Salary Review
Car Policy
Compensation Outlook
Policy Quadri
Passaggi a Quadro
Casse Sanitarie Quadri
Welfare (Asilo Nido – Centri Estivi – Telelavoro)

- Date (da – a) Da 30/10/2008 A 30/05/2011
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro SELEX COMMUNICATIONS SPA - A Finmeccanica Company
Via Pieragostini 80 , Genova
 - Tipo di azienda o settore Elettronica per la Difesa
 - Tipo di impiego HEAD OF COMPENSATION & BENEFITS
 - Principali mansioni e responsabilità Piani d'incentivazione variabile a obiettivi M.B.O. (Management By Objectives.)
Definizione e controllo dei processi di assegnazione e consuntivazione degli obiettivi aziendali/individuali.
Definizione delle linee di politica retributiva per il personale ai vari livelli atte a garantire adeguati livelli di competitività, equità e motivazione.
Definizione e Gestione di Salary Review.
Definizione di politiche relative ai Benefits (Car Policy, Cassa Sanitaria, Relocation, Iter neolaureati ecc) .
Diagnosi retributive interne e monitoraggio del mercato retributivo di interesse (famiglie professionali, ruoli chiave,).
Definizione del " Compensation Outlook " panoramica con cadenza annuale del sistema retributivo in essere.
Definizione delle politiche di Welfare Aziendale (Circoli aziendali, Anzianato, Telelavoro, ecc) e relativo controllo di gestione.
Analisi e valutazione dei ruoli garantendone il costante aggiornamento.
Controllo delle politiche retributive identificate in coerenza con tutti gli altri elementi connessi (valutazione delle prestazioni, passaggi di livello e budget).
Definizione di trattamenti retributivi individuali.
Assicurare la funzionalità dei sistemi informativi del personale per le tematiche di C&B .

- Date (da – a) Da 01/01/2007 A 29/10/2008

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- SELEX Communications SPA – A Finmeccanica Company
Via Pieragostini 80 , Genova
Elettronica per la Difesa
VP COMPENSATION, PLANNING & REPORTING
Gestione Costo del lavoro e Budgeting
Gestione Reportistica Costo del Lavoro sistema Planus & HFM
Politiche Retributive
Piani di Incentivazione MBO
Welfare aziendale
- Da 01/03/2002 A 31/12/2006
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- SELEX Communications SPA – A Finmeccanica Company
Via Pieragostini 80 , Genova
Elettronica per la Difesa
VP ADMINISTRATION, COMPENSATION, BUDGETING & PLANNING
Responsabile Amministrazione del Personale
Gestione dell'Outsourcing del sistema amministrativo;
Gestione del Back Office per l'amministrazione del personale (Payroll, Gestione delle Presenze e gestione delle Trasferte)
Gestione Costo del lavoro e Budgeting
Supporto alla gestione del Personale Dirigente
Politiche Retributive
Piani di Incentivazione MBO
Definizione e Gestione dei sistemi informativi per le Risorse Umane
- Da 01/11/2000 A 28/02/2002
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Marconi SPA
Via Negrone 1A , Genova
Telecomunicazioni e Sistemi per la Difesa
Resp. Funzione HR:
RESPONSABILE COMPENSATION & BENEFITS : DELLA DEFINIZIONE E GESTIONE DI SISTEMI INFORMATIVI PER LE RISORSE UMANE
Piani di Stock Options
Piani di remunerazione
Programmi di Incentive Plans (Bonus)
Gestione dei Benefits
- Da 01/07/1999 a 30/10/2000
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Marconi Communications Spa
Via Calda 5 , Genova
Telecomunicazioni Civili e Militari
COMPENSATION & BENEFITS
RESPONSABILE COMPENSATION & BENEFIT di Marconi Communications spa con la responsabilità di realizzare, in stretta collaborazione con l'ambito internazionale, piani di Stock Options per il management italiano di Marconi.
Implementazione di piani di azionariato diffuso per tutti i dipendenti (Launch options Plans)
Realizzazione di piani di risparmio azionario per tutti i dipendenti (Share Save Plans)
Settembre 1999: promosso alla qualifica di Dirigente di Aziende Industriali e assunto l'incarico di Responsabile della funzione "Compensation & Benefits"
- Da 01/09/1998 A 30/06/1999
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Marconi Communications Spa
Via Calda 5 , Genova
Telecomunicazioni Civili e Militari
Resp. PROCESS IMPROVEMENT per divisione Data IP & Voice Network
Progetti di Software Process Improvement basati sul modello CMM
Partecipazione ad assessment CBA IPI internazionali svolti nell'ambito del gruppo Gec-Marconi

Per ulteriori informazioni: Giacomazzi Tommaso @



Esecuzione di Assessment interni secondo i modelli CMM e Six-Sigma
Stesura Processi e Procedure di progettazione
Conduzione Audit di Qualità
Piani di Miglioramento

- Date (da – a) Da 01/03/1990 A 01/08/1998
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Marconi Spa
Via Negrone 1 A, Genova
- Tipo di azienda o settore Telecomunicazioni Civili e Militari
- Tipo di impiego SPECIALISTA SISTEMA QUALITA'
- Principali mansioni e responsabilità Resp. Assicurazione Qualità del settore progettazione della Marconi S.p.A.
Resp. Assicurazione Qualità della ditta Marconi Software e Componenti Srl.
Responsabile dell'Assicurazione Qualità Software per Marconi S.p.A.
Responsabile dell'Ufficio Normativa Tecnica per Marconi S.p.A

- Date (da – a) Da 01/02/1989 A 28/02/1990
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Marconi Spa
Via Negrone 1 A, Genova
- Tipo di azienda o settore Telecomunicazioni Civili e Militari
- Tipo di impiego PROGETTISTA SW
- Principali mansioni e responsabilità Software Engineering (Metodologie) & Qualità Software
Progettista software presso i Gruppi Tecnici Centralizzati della Marconi S.p.A. per lo sviluppo di applicativi interni per l'area tecnica

Altre Precedenti esperienze lavorative

Giugno 1983 - Febbraio 1989 : Progettista software presso SCS, una software house di Sarzana (La Spezia). Responsabile di progetti software in ambito gestionale ed industriale.

Ottobre 1981 - Giugno 1983: Responsabile EDP ed Amministrativo presso IN.DO S.p.A. di La Spezia (Industria Dolciaria).

Aprile 1980 - Ottobre 1981: Servizio Militare - svolto come **Ufficiale della Marina Militare** presso il centro MariCescos di La Spezia.

Dicembre 1978 - Marzo 1980 System Engineer presso la ditta DATA 100 S.p.A. di Milano

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) 1974
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Liceo Scientifico
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita Licenza

- Date (da – a) 1978
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **Universita' degli Studi di Pisa**
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Informatica
- Qualifica conseguita **Laurea in Scienze dell'Informazione**

- Date (da – a) 1992

Per ulteriori informazioni: Giacomazzi Tommaso @



- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Consorzio Genova Formazione

Processi di produzione del software: tecnologie di processo, di controllo e di patrimonializzazione

Master in Gestione della Tecnologia



CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente indicate.

PATENTE O PATENTI

Italiano

Inglese

Eccellente

Eccellente

Eccellente

Abituato fin dall'infanzia a vivere ed operare in ambiente pluriculturale (Italiano, Inglese, Scozzese) nonché per motivi familiari anche in ambiente culturale del Sud America

Buona capacità di comunicazione

Spirito di squadra e lavoro di Gruppo

Sharing delle esperienze positive e delle "lesson learned"

Componente del C.d.A del Fondo Integrativo Sanitario Dirigenti Marconi

Componente del C.d.A della Cassa Sanitaria ASID-AL

Tecniche organizzative apprese in ambito Accademia Navale

Leadership

Gestione con successo di progetti di gruppo

Piani di Incentivazione: MBO / BONUS / SALES PLAN / SHARE PLAN / LTIP /

Budgeting & Planning

Politiche retributive

Gestione Benefits e Gestione dei perquisites

Casse Sanitarie

CMM

Assessment

ISO

AQAP

SISTEMI SW per HR

Database e sistemi informativi per HR

Database relazionali

La buona musica

- ASSOCIAZIONE RELIGIOSA INTERNAZIONALE (FOCOLARE MOVMENT)
- FORUM DELLE FAMIGLIE – COMITATO DEL TIGULLIO
- Associazione Partecip@TTIVA (è un' **associazione culturale d'impegno socio-politico** che opera nel territorio del *Tigullio* (provincia di Genova).

Patente B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Iscritto AIPD – Associazione Italiana Direzione del Personale

Progettazione Piani di Stock Options e Piani di Azionariato diffuso per dipendenti

Partecipazione a due-diligence per acquisto/vendita società

Correlatore di tesi di laurea in Ingegneria o Scienze dell'Informazione, di studenti universitari che svolgevano la loro tesi di ricerca in Marconi.

Relatore di seminari in tema Qualità e Progettazione Software presso enti esterni alla Marconi.

ALLEGATI

PANORAMICA CORSI SEGUITI

Elenco di alcuni dei corsi / seminari ai quali ho partecipato:

2012 Milano - Hay Outlook Economia Lavoro e Trend Retributivi
2011 Milano - Hay Outlook Economia Lavoro e Trend Retributivi
2010 Genova - Selex Academy - Sistema Avionico/Perseus
2009 Milano - Hay Outlook Economia Lavoro e Trend Retributivi
2008 Milano - Hay Outlook Economia Lavoro e Trend Retributivi
2007 Roma - Economics Intermediate for HR
2005 Roma - Economics di base
2004 Livorno - Gestione Manageriale
2003 Genova - SAP HR Introduzione al modulo Organizzazione
2003 Roma - Gestione Risorse Umane: Il metodo Hay (Hay Group)
2002 Milano - Sistema Paghe Sipert – HRO
2002 Milano - Gestione Paghe e Contributi – Cegos
2002 Genova - Seminario Riforma del Lavoro, Associazione Industriali
2001 Londra - Oracle HR – Training Session
2000 Genova - The Marconi Way
2000 Londra - Stock Options Plans (by Computershare – Bristol)
1999 Genova Principi di Total Compensation (Hewitt Associates)
1999 Coventry (UK) - HR PeopleSoft Training Session
1998 Pittsburgh (USA) - CBA IPI Lead Assessor Training (SEI-CMM)
1998 Marconi (Genova) - Total Quality Management
1997 GEC (Londra) - CMM - Master Class
1997 GEC (Edimburgo) - CMM - CBA-IPI
1996 Gec-Marconi - CMM - Capability Maturity Model
1996 CQS 96 (Roma) - European Observatory on Software Engineering
1995 GEC (Birmingham)- The European Quality Award Model Conference
1995 CQS 95(Roma) -European Observatory on Software Engineering
1994 AICA(Milano)- Giornata di studio su “Norme e Linee guida per la Qualità dei Prodotti Software per il relativo processo di sviluppo”
1993 AICQ (Milano) - Il sistema Qualità software e la certificazione
1993 ANASIN (Milano) - La nuova legge sulla protezione giuridica del software
1991 AICQ (Bologna) - La Qualità del Software
1991 Qualital (Pisa) - Sw Quality
1991 SMAU - The state of the art and future trends of computer science
1990 Digital (Roma) - Linguaggio “C”
1989 Digital (Milano) - Database RDB